



Comune di  
Milano

# **POLIZIA LOCALE**

# **500 NUOVE ASSUNZIONI**

Commissione consigliare 19 gennaio 2022

# OBIETTIVO

Il Comune di Milano ha deciso di dare il via a un percorso di nuove assunzioni nell'organico della Polizia locale, di agenti e ufficiali.

Il 16 novembre 2021 è stato pubblicato il bando di concorso per gli ufficiali.

Il 19 gennaio 2022 viene pubblicato il primo bando per gli agenti, a cui ne seguiranno altri due.

Le graduatorie dei bandi permetteranno il rafforzamento della Polizia Locale di Milano, consentendoci di assumere:

- 240 nuovi vigili entro novembre 2022
- altri 260 nuovi vigili entro novembre 2023

Grazie a queste nuove assunzioni, e a quelle successive necessarie per reintegrare le uscite annuali, **l'attuale organico di 2.812 passerà a 3.350 vigili entro aprile 2025**, massimo storico mai raggiunto in precedenza.

# OBIETTIVO

La volontà è rispondere sempre di più ai bisogni di una città e garantire sicurezza e vivibilità ai cittadini.

Potenziare il Corpo della Polizia locale consente di avere più pattuglie in strada, anche di sera e di notte, più servizi adeguati alle necessità.

E' importante avere strumenti e formazione all'altezza per fare operare agenti e ufficiali al meglio.

Dobbiamo avere più capacità di essere sul territorio, nei quartieri e ovunque serve, e farlo al meglio, e in questa direzione vanno le cinquecento assunzioni che abbiamo deciso di fare. Ci consentiranno di mettere in campo servizi organizzati e con le giuste tutele per chi opera sul campo e di abbassare l'età media dei vigili.

Questo obiettivo sarà raggiunto con le nuove assunzioni, con miglioramenti organizzativi, potenziamenti tecnologici, adeguata formazione.

# ORGANIZZAZIONE DELLA POLIZIA LOCALE

La Polizia Locale di Milano oggi conta 2.812 effettivi più il personale amministrativo che svolge attività di supporto alla Polizia locale. Le sedi operative sono dislocate presso i nove comandi di zona, corrispondenti ai Municipi.

Un terzo degli agenti è rappresentato da personale femminile e l'organico attualmente è così composto: 3 dirigenti, tra questi il Comandante, 208 ufficiali e 2.602 agenti.

I Vigili sono responsabili in esclusiva del rispetto del Codice della Strada, della sicurezza stradale e gestione del traffico, degli incidenti stradali (mediamente 30 al giorno rilevati dalla Polizia Locale), delle sanzioni.

Hanno poi compiti di sicurezza urbana differenziati in due ambiti:

- il primo (DL 14/2017) di concorrere alla prevenzione dei fenomeni di criminalità diffusa e predatoria, alla promozione della legalità, al rispetto del decoro urbano e della normativa commerciale, in particolare con le specificità della polizia di prossimità;
- il secondo è relativo al rispetto dei regolamenti comunali (es. polizia urbana, verde, commercio, animali ecc.).

# ORGANIZZAZIONE DELLA POLIZIA LOCALE

La Polizia locale ha una Centrale operativa, in funzione 24 su 24 e collegata con tutte le forze dell'ordine, che raccoglie le chiamate e controlla la rete delle telecamere di sicurezza.

E' divisa in 9 comandi di zona e in tre grandi unità: Radiomobile, unità Operativa e unità Investigazione e prevenzione.

L'unità Radiomobile (204 agenti) è composta dai nuclei: autoradio, motociclisti, cinofili, ufficio centrale arresti, interventi speciali, controllo taxi e ncc, analisi e referti, accertamento veicoli contraffatti, falsi documentali, sommozzatori.

L'unità Operativa (123 agenti) è composta da nuclei: antiabusivismo, tutela trasporto pubblico, reati immobiliari, problemi del territorio, reati predatori, tutela demanio e patrimonio, contrasto stupefacenti, bici rubate.

L'unità Investigazioni e prevenzione (142 agenti) è composta dai nuclei: tutela animali, ambiente, ordini europei di indagine e rogatorie, tutela donne e minori, analisi investigative, crimini informatici e telematici, centrale di Polizia giudiziaria, decoro urbano, prevenzioni infortuni, contrasto lavoro nero, edilizia e urbanistica, controlli covid.

La Polizia locale fornisce un'aliquota di agenti alla Procura della Repubblica composta da 134 agenti.

# SITUAZIONE ATTUALE

## ORGANICO ATTUALE

ORGANICO	DIRIGENTI	UFFICIALI D3	UFFICIALI D1	AGENTI	TOTALE
TOTALE	3	31	176	2.602	2.812
NON IDONEI SERVIZI ESTERNI	0	5	8	416	429
PARZIALMENTE IDONEI A SERVIZI ESTERNI	0	2	1	86	89
PIENAMENTE IDONEI	3	24	167	2.100	2.294

## ETA' ANAGRAFICA MEDIA

ETA'	DIRIGENTI	UFFICIALI D3	UFFICIALI D1	AGENTI
ANNI	57	58	53	50

SERVIZI NOTTURNI E SERALI PERSONALE DISPONIBILE AL NETTO ESENZIONI (LEGGE 104/92, TESTO UNICO MATERNITÀ, NO ARMA, MEDICO COMPETENTE, ETC.)

TURNO	FUNZIONARIO DI TURNO	UFFICIALI DI COORDINAMENTO	AGENTI
NOTTE	-----	83	419
SERALE	23	86	790

# PERCORSO ATTUATO

[16 novembre 2021](#)

Publicato bando concorso per istruttore direttivo di Polizia Locale (D1) scadenza domande 16 dicembre.

[14 gennaio 2022](#)

Delibera di Giunta di approvazione della modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Milano.

- 1) Eliminati i limiti di età in ingresso al Corpo.
- 2) Introdotte prove di efficienza fisica nella procedura di selezione dei candidati al ruolo di agenti (Corsa, salto in alto, trazioni e piegamenti)

[19 gennaio 2022](#)

Pubblicazione bando concorso per agenti di Polizia Locale (cat. C) scadenza 21 febbraio 2022. Prova preselettiva, prove efficienza fisica, prova scritta, orali. Maggio e giugno visite mediche. Luglio assunzione primi 90 allievi agenti.

[21 gennaio 2022](#)

Prova scritta concorso istruttori direttivi di Polizia Locale (cat. D1) bandito il 16 novembre 2021.

# PROGRAMMA CONCORSI E ASSUNZIONI

**Ufficiali:** pubblicazione bando concorso 16 novembre 2021 (scadenza 16 dicembre 2021); assunzione 30 nuovi ufficiali inizio giugno 2022, in strada inizio agosto 2022, e altri 30 a marzo/aprile 2023, in strada giugno/luglio 2023, e successive assunzioni nel 2024 e 2025.

**Agenti:**

- **pubblicazione bandi concorso:** 20 gennaio 2022, luglio/agosto 2022, luglio/agosto 2023;
- **assunzioni 90 nuovi agenti** a luglio 2022 (poi 3 mesi di formazione e in strada a inizio novembre); **120 nuovi agenti** a novembre 2022 (poi 3 mesi di formazione e in strada inizio marzo 2023);
- Ulteriori assunzioni nel 2023, 2024 e 2025.

	2022	2023	2024	2025	TOTALI
<b>PROFILO</b>	ASSUNZIONI	ASSUNZIONI	ASSUNZIONI	ASSUNZIONI	ASSUNZIONI
<b>Ufficiali</b>	30	30	21	21	102
<b>Agenti</b>	210	230	255	109	804
<b>TOTALE</b>	240	260	276	130	906

<b>DATI INCREMENTALI</b>	500	776	906
--------------------------	-----	-----	-----





# IL PERCORSO DI ASSUNZIONE per assumere con qualità

## LA PROCEDURA DI SELEZIONE

La procedura concorsuale prevede una selezione effettuata attraverso prova di efficienza fisica, test, prova scritta, orali: solo a valle di questi passaggi la graduatoria

## LA FORMAZIONE:

### 3 MESI PER GLI AGENTI, 2 MESI PER GLI UFFICIALI

Punto fondamentale di tutto il percorso di assunzione dei 500 nuovi agenti è la formazione, gestita dalla Polizia Locale presso la scuola del corpo, con lezioni di teoria e pratica. Molti dei docenti sono della Polizia Locale di Milano, con esperienza e conoscenza specifica, per trasmettere competenze e capacità operative.

Il percorso formativo conta 370 ore più un successivo modulo extracurriculare al termine del quale gli allievi devono sostenere un esame di valutazione.

Le materie di insegnamento riguardano le diverse aree di attività della Polizia Locale fra queste lezioni introduttive su identità di ruolo, deontologia professionale, modelli comportamentali, relazione con l'ente. (Segue)

# IL PERCORSO DI ASSUNZIONE per assumere con qualità

Seguono i corsi di polizia amministrativa (procedure sanzionatorie, legislatura commerciale, urbanistica, edilizia).

Polizia stradale (codice della strada, infortunistica, tecnica del traffico). Questa materia prevede anche ore di attività di formazione in strada.

Polizia ambientale e legislazione sui rifiuti. Polizia giudiziaria, pubblica sicurezza e ordine pubblico, sicurezza urbana e Protezione civile.

Infine i moduli dedicati allo sviluppo delle capacità operative, quindi lezioni pratiche: patente di servizio, tecniche operative di polizia, uso degli strumenti di autotutela, uso e maneggio delle armi. Tecniche di analisi documentale, di pronto intervento e di soccorso.

La formazione è continua, tutti gli agenti di Polizia locale frequentano corsi di aggiornamento generali o specialistici e operativi in tutto il periodo della loro assunzione.

## **AFFIANCAMENTO OPERATIVO**

L'entrata in servizio, al termine dei tre mesi di formazione, avviene presso i comandi di zona in un contesto di accompagnamento operativo, lavorando con agenti e ufficiali più esperti per imparare anche in strada come meglio svolgere il proprio compito, e coordinati il più possibile da ufficiali, centrale operativa, gruppi specialistici.

# BENEFICI NUOVE ASSUNZIONI

Il percorso di potenziamento migliorerà il contributo della Polizia Locale per la sicurezza urbana e integrata di Milano, con maggiore sicurezza per i suoi cittadini e tutti coloro che vivono Milano per lavoro, cultura e tempo libero, acquisti, turismo. Permetterà di avere più personale di Polizia Locale, riduzione dell'età media, maggiore disponibilità di personale per servizi in strada, aumento degli ufficiali per un migliore governo, coordinamento e qualità dell'azione, investimento formativo e tecnologico per una migliore qualità del servizio..

## EFFETTI DIRETTI SUL SERVIZIO

- Potenziamento **pattuglie attive nelle funzioni di polizia stradale**: rilevazione incidenti stradali (media 30 al giorno), controllo norme di comportamento stradale, prevenzione e accertamento soste irregolari, gestione del traffico, attività di sicurezza stradale.
- Potenziamento **servizio vigili di quartiere**.
- **Aumento pattuglie notturne e serali in ordinario**.
- Potenziamento del **controllo del territorio, prevenzione e repressione del degrado e dei reati predatori**.
- Potenziamento servizi di **controllo anonario/commerciale**.

## EFFETTI INDIRETTI SUL SERVIZIO

- Maggiore possibilità di riscontro delle segnalazioni.
- Generale riduzione tempi di intervento.